

Draag bij aan de ontwikkeling van uw medewerkers met de SLIM-subsidie

Dé uitdaging van het mkb

In het mkb zien we vaak dat het bedrijf sneller groeit dan de medewerkers kunnen bijbenen. De focus ligt vaak op de dagelijkse gang van zaken terwijl aandacht op de ontwikkeling van medewerkers en organisatie juist nodig is om te kunnen (blijven) groeien, maar ook om uitval en uitstroom te verminderen. Investeren in de ontwikkeling van medewerkers loont en begint bij het stellen van de juiste vragen:

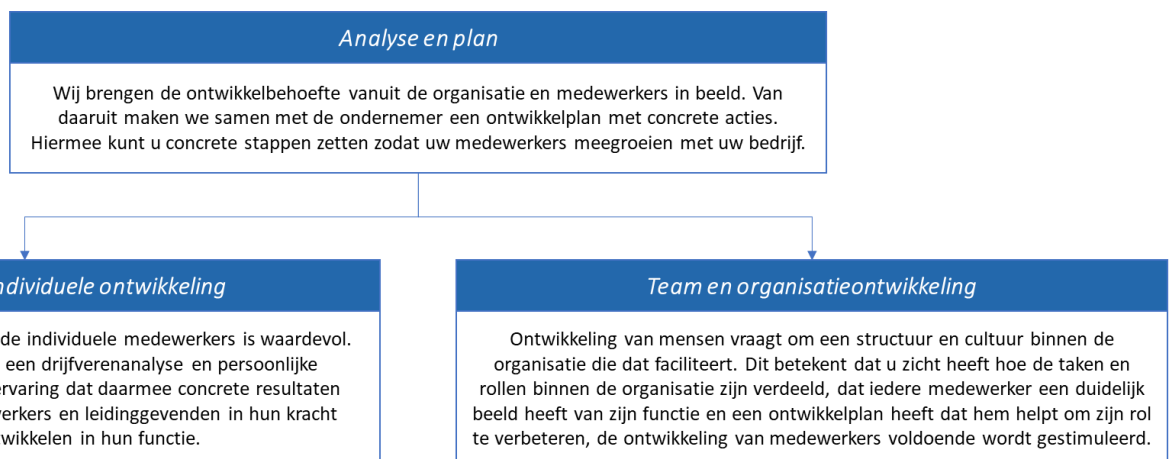
Welke kennis en vaardigheden hebben wij nodig in onze markt?

Wat is de ontwikkelbehoefte van onze medewerkers?

Welke structuren kunnen we gebruiken om ontwikkeling te stimuleren?

Hoe stimuleren wij een cultuur gericht op leren en ontwikkelen?

Hoe maakt u ontwikkeling concreet?



Maak nu gebruik van 60% tot 80% subsidie

De SLIM-subsidie biedt mogelijk een aantrekkelijke financiële bijdrage in deze ontwikkeltrajecten.

Bij overschrijding van het subsidieplafond wordt de subsidie op basis van loting toegekend.

De belangrijkste kenmerken van de SLIM-subsidie zijn:

- **Subsidiabel:** externe advieskosten en toerekenbare interne uren
- **Subsidie:** 60% tot 80% van de kosten (subsidiebedrag € 5.000 tot € 24.999)
 - **Aanvraagperiode:** 1 september - 30 september 2020
- **Vereiste:** uw organisatie is een mkb-onderneming volgens de SLIM-definitie
 - **Loopduur ontwikkeltraject:** maximaal 12 maanden

Wat kan Koenen en Co voor u betekenen?

De organisatieadviseurs van Koenen en Co hebben uitgebreide ervaring met ontwikkeltrajecten gericht op personeel en organisatie. Zij combineren ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling met persoonlijke en teamontwikkeling. In een eerste gesprek verkennen zij graag met u de mogelijkheden en vertalen dit naar een eenvoudig plan van aanpak.

**Meer weten? Neem contact op met Paul Breuer (06 - 2192 6653)
of Freek Schepers (06 - 1521 9339)**